

sustainability



FORWARD Goals

inspirational guide

Duurzaamheid is in onze sector geen modetrend maar onontbeerlijk. Vanuit FORWARD Belgium willen we daarom onze leden aanzetten om - op een haalbare en laagdrempelige manier - een duurzame koers te varen.

FORWARD Belgium

FORWARD Goals for sustainable development

In 2021 werd binnen de commissie duurzaamheid van FORWARD Belgium het duurzaamheidslabel 'FORWARD Goals for sustainable development' gelanceerd.

Op deze manier willen we vanuit FORWARD Belgium de leden aanzetten om - op een haalbare en laagdrempelige manier - een duurzaam beleid uit te stippelen.



Ingediende projecten

Ondertussen mochten reeds een aantal leden / bedrijven van FORWARD Belgium dit duurzaamheidslabel in ontvangst nemen.

Hierna geven wij u graag een overzicht van de door hen ingediende projecten.

Wij hopen dat deze u inspireren en u helpen om mee een duurzame koers te varen*.

Wel merken wij hierbij op dat sommige actiepunten onder verschillende SDG's kunnen geplaatst worden.

**Deze gids dient ter inspiratie. Wij stimuleren deelnemende bedrijven aan de FORWARD Goals om inventieve / nieuwe projecten in te dienen.*

Meer info: <https://forwardbelgium.be/forward-goals>



SDG 1 | Geen armoede

Beëindig armoede overal en in al haar vormen
(people)

- Deelname aan de Warmste Week, de solidariteitsactie van VRT, die jaarlijks wordt georganiseerd in de week voor kerst.
- Schenkingen aan goede doelen van allerlei aard bv. Moeders voor Moeders, MercyShips, ...
- Het organiseren van een benefiet voor een goed doel.



SDG 2 | Geen honger

Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw (people)

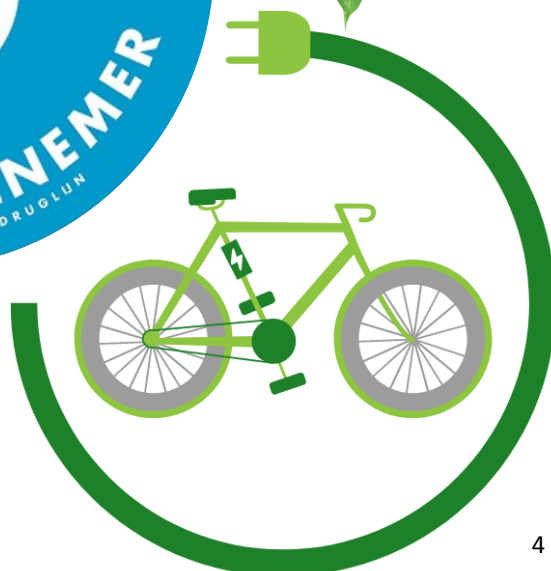
- Samenwerking met internationale organisaties om honger op wereldvlak uit de wereld te bannen.
- Aandacht voor duurzaamheid in de catering op het bedrijf. Bv. bij voedseloverschot op kantoor aan de collega's de mogelijkheid geven om dit over te kopen of gratis mee te nemen.



SDG 3 | Goede gezondheid en welzijn

Verzeker een goede gezondheid en promoot welzijn voor alle leeftijden (*people*)

- Deelname aan de Warmathon, 10 miles, triathlon, Roze Mars, Move4Nature, ...
- Bloedinzameling van de werknemers voor het Rode Kruis.
- Aanzetten van de werknemers tot meer bewegen.
Enkele voorbeelden:
 - Het organiseren van challenges tussen de werknemers onderling.
 - Het ter beschikking stellen van (elektrische) fietsen.
 - Het organiseren van een 'Bike 2 Work' ontbijt.
 - Voorzien van douchemogelijkheden.
 - Voorzien van een fitnesszaal.
 - Voorzien van coaches bv. sportcoach, mental coach, ...
 - Diverse sportlessen aanbieden bv. zumbalessen, ...
 - ...
- Stimuleren tot het drinken van water bv. deelname tournee minérale, ...
- Stimuleren tot het eten van gezonde voeding bv. wekelijks een fruitmand op kantoor, elke werkdag verse soep voorzien, ...
- Mogelijkheid tot structureel telewerken wat bijdraagt tot een betere work-life balance voor werknemers.
- Telewerkers ondersteunen met de nodige IT apparatuur, ergonomisch meubilair, laptop, monitor, docking station, toetsenbord, muis, headset, webcam, bureaustoel, bureau, ..
- Planten en groene muren (verticale tuinen) op kantoor voor betere luchtkwaliteit.
- Aandacht voor een goede zithouding en de aanschaf van ergonomische bureaustoelen.
- Het aanschaffen van verstelbare bureaus.
- Aanschaf en installatie van Ultra Wide Curved schermen.
- Acties opzetten rond het belang van slapen (webinars externe mindfulness om stressniveau naar beneden te brengen).





- Diverse ontspanningsmogelijkheden aanbieden:
Enkele voorbeelden:
 - Jaarlijks budget voor het organiseren van teamactiviteiten.
 - Picknicktafel om in openlucht te kunnen lunchen.
 - Pooltafel.
 - Dartsbord.
 - Samen sporten tussen de middag.
 - ...
- Aanstellen van safety stewards (op basis van mandaat mogen ze intern iedereen aanspreken op onveilig gedrag om zo bewustzijn te verhogen).
- Warehouse-medewerkers voorzien van comfortabele thermo kleding volgens de gestelde arbeidsvoorwaarden. Hierdoor kan verwarming lager gezet worden en is er minder verspilling van energie en CO2 uitstoot.
- Het organiseren van een duurzaamheidsdag binnen de firma met als doel om meer bewustzijn te creëren rond duurzaamheid binnen de organisatie.
- ISO 45001 certificaat.





SDG 4 | Kwaliteitsonderwijs

Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen (*people*)

- Het organiseren van diverse opleidingen en het delen van kennis.
Enkele voorbeelden:
 - Opleiding organiseren rond brandveiligheid.
 - Kennis delen aan de hand van interne trainingen.
 - Specifieke opleidingen op maat van de werknemers bv. eco-opleiding voor chauffeurs, ...
 - Delen van kennis met klanten.
 - Organiseren van algemene infosessies (bv. Webinars in functie van de huidige actualiteit zoals over Brexit, Suez crisis, ...).
 - ...
- Samenwerking met (hoge)scholen en universiteiten alsook met andere opleidingsinstellingen bv. door het aanbieden van stageplaatsen, het zetelen in een jury, ...



SDG 5 | Gendergelijkheid

Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes (*people*)

- Ondertekening VOKA'S diversiteitscharter.
- Opmaak van een interne policy rond gendergelijkheid.
- Trachten zeer veel verschillende nationaliteiten in dienst te nemen.

SDG 6 | Schoon water en sanitair

Verzekert toegang en duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen (*planet*)



- Installatie van regenwatertanks.



7 BETAALBARE EN
DUURZAME
ENERGIE



SDG 7 | Betaalbare en duurzame energie

Verzekert toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen (*prosperity*)

- Kantoren / magazijnen uitrusten met zonnepanelen.
- Wagenpark omschakelen naar een 'full electric' wagenpark en plaatsing laadpalen.
- Warm water halen uit zonne-energie.
- Overgang naar energiezuinige ledverlichting.
- Optimalisatie gebruik verlichting door plaatsing van lichtsensoren.



SDG 8 | Waardig werk en economische groei

Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen (*prosperity*)

- Aankopen verduurzamen bv. aankoop van een energiezuinige printer.
- Paperless werken o.a. door het digitaal archiveren van dossiers, automatische facturaties, printen ontraden, ...
- Standaard dubbelzijdig en zwart/wit printen.
- Re-integratie programma's om mensen na lange afwezigheid terug te integreren.
- Aanwerven in andere sectoren.
- Mindervaliden on site inzetten.
- Transport verduurzamen door ondersteuning van de mental shift.
- Opvolgen van het energieverbruik en bijsturen waar mogelijk.

9 INDUSTRIE,
INNOVATIE EN
INFRASTRUCTUUR



SGD 9 | Industrie, innovatie en infrastructuur

Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie (*prosperity*)

- Bouw van een energie en CO2 neutraal magazijn.

SDG 10 | Ongelijkheid verminderen

Dring ongelijkheid in en tussen landen terug (*prosperity*)

- Ethische verantwoord handelen naar leveranciers en klanten.
- Multicultureel personeelsbeleid.

10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN



11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN



SDG 11 | Duurzame steden en gemeenschappen

Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam (*prosperity*)

- Interessante ligging kantoren: 10m van de haltes van het openbaar vervoer (tram & bus).
- Toename van het gebruik van de trein voor zakenreizen.

12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE



SDG 12 | Verantwoorde consumptie en productie

Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen (*planet*)

- Deelname aan 'Computers For Africa': al de afgeschreven IT infrastructuur wordt gedoneerd om het digitale onderwijs in Afrika mee te ondersteunen.
 - Waterfontein voorzien met gefilterd kraantjeswater / bruisend water (i.p.v. plastic flesjes) / aanschaf van een SIPWELL.
 - Vermijden van (plastiek) wegwerpproducten.
- Daling productie restafval.
 - Gebruik van ecologische producten in keuken en WC bv. aankoop van wc-papier en keukenpapier met eco-label.
 - Gebruik van (100%) gerecycleerd papier.
 - Koffiemachine met bonen i.p.v. cups.
 - Het recyclen van paletten en hiervan vogelhuisjes maken.
 - Sluipverbruik minimaliseren door het opzetten van een bewustzijns campagne (bv. via een promofilm).

 **Computers
4 Charity**

Caring for Climate and Community





SDG 13 | Klimaatactie

Neem dringend actie om de klimaatverandering en haar impact te bestrijden (*planet*)

- Deelname World Clean up Day, deelname operation clean sweep (micro plastics in oceanen terugdringen).
- Opruimacties in de haven / rond het kantoor. Straatvrijwilligers (tussen de middag zwerfvuil ruimen).
- Deelname Mei Plastiek Vrij.
- Verzamelen van plastic dopjes t.v.v. Belgisch centrum geleidehonden.
- CO2 berekeningen / reductie.
- Deelname Lean & Green voor expediteurs.
- Sorteren van afval (bv. papier, karton, batterijen, toners, PMD, ...).
- Geen wegwerpbekers gebruiken, aanschaf Dopper drinkenflessen voor werknemers.
- Eigen windmolens.
- Telewerken draagt bij aan de verbetering van het klimaat.
- Mogelijkheid tot hybride vergaderingen.
- Samenwerking met partners die drager zijn van een duurzaamheidslabel.
- Afschaffing goody bags.
- Gebruik van cargo bikes.
- Consolidatie van transport van / naar haven en stadscoerier.
- ISFAG samenwerking voor restwarmte.
- Gebruik van milieuvriendelijke trucks.
- Deelname aan de FORWARD Cup, FORWARD Quiz, ...
- Last mile delivery met een 'dedicated' truck die rijdt op BIO-Fuel
- Thermostaat om verwarming lager te zetten om dusdanig energie te sparen.
- ISO 14001 certificaat.



SDG 14 | Leven in het water

Behoud en maak duurzaam gebruik van oceanen, zeeën en mariene hulpbronnen (*planet*)

- Realisatie van een modal shift naar kustbevrachting.
- Opstart “BEL - EIRE LINES” conventionele lijndienst vanuit POA naar Ierland waarbij UK landbrug vermeden wordt met als gevolg minder congestie en lagere CO2 uitstoot.
- Ondersteunen van River Clean Up ([Home](#) | [River Cleanup \(river-cleanup.org\)](#))

14 LEVEN IN
HET WATER



15 LEVEN OP
HET LAND



SDG 15 | Leven op het land

Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen op het vasteland, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming, stop landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe (*planet*)

- Bijdragen aan biodiversiteit door plaatsen bijenkorven.
- Inzetten voor organisaties die gespecialiseerd zijn in herbebossing (bv. Desert Leaves - [www.desertleaves.org](#)) en klanten een boom cadeau doen.
- Zaaïen van bloemen voor meer (bio)diversiteit.



SDG 16 | Vrede, veiligheid en sterke publieke diensten

Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en bouw op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en toegankelijke instellingen uit (*peace*)

SDG 17 | Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling (*partnership*)



- Nauwe (duurzame) partnerships opstarten bv. met transporteurs, met ReverseMi (ondersteuning van circulaire economie), ...
- Het leveren van een actieve bijdrage met / aan diverse opleidingscentra, verenigingen en organisaties.
- Actief kennis delen.
- Studenten begeleiden.
- Ecovadis certification.
- Lid van Multimodaal.Vlaanderen.

Voor bijkomende informatie over deze
projecten, kan contact worden
opgenomen met het FORWARD Belgium
secretariaat.



FORWARD Belgium

Brouwersvliet 33 / Bus 1
2000 Antwerpen

03 609 34 92

info@forwardbelgium.be
forwardbelgium.be

