

sustainability



Duurzaamheid is in onze sector geen modetrend maar onontbeerlijk. Vanuit FORWARD Belgium willen we daarom onze leden aanzetten om - op een haalbare en laagdrempelige manier - een duurzame koers te varen.

FORWARD Belgium

FORWARD Goals

inspirational guide

FORWARD Goals for sustainable development

In 2021 werd binnen de commissie duurzaamheid van FORWARD Belgium het duurzaamheidslabel 'FORWARD Goals for sustainable development' gelanceerd.

Op deze manier willen we vanuit FORWARD Belgium de leden aanzetten om - op een haalbare en laagdrempelige manier - een duurzaam beleid uit te stippelen.



Ingediende projecten

Ondertussen mochten reeds een aantal leden / bedrijven van FORWARD Belgium dit duurzaamheidslabel in ontvangst nemen.

Hierna geven wij u graag een overzicht van de door hen ingediende projecten.

Wij hopen dat deze u inspireren en u helpen om mee een duurzame koers te varen*.

Wel merken wij hierbij op dat sommige actiepunten onder verschillende SDG's kunnen geplaatst worden.

**Deze gids dient ter inspiratie. Wij stimuleren deelnemende bedrijven aan de FORWARD Goals om inventieve / nieuwe projecten in te dienen. Gelieve tevens te noteren dat niet al deze actiepunten worden aanvaard door de evaluatiecommissie als één actie. Soms worden bepaalde acties ook gegroepeerd alvorens deze tot 1 actiepunt worden gerekend.*

Meer info: <https://forwardbelgium.be/forward-goals>

SDG 1 | Geen armoede

Beëindig armoede overal en in al haar vormen (*people*)

- Deelname aan de [Warmste Week](#) die elk jaar in de week voor Kerstmis plaatsvindt.
- (Jaarlijkse) donaties aan goede doelen of sponsoring van verschillende initiatieven, zoals Moeders voor Moeders, Mercy Ships, Artsen zonder Grenzen, het Kinderkankerfonds, Cliniclowns, jeugdvoetbalteams (bv. City Pirates), volleybaltornooi Antwerpen, Campo Charity Foundation, enzovoort.
- Het organiseren van een benefiet voor een goed doel.
- Steunen van de slachtoffers van het noodweer in Valencia.
- Geschenken voor bijvoorbeeld Sinterklaas, Kerstmis, Pasen, enzovoort, aanschaffen via goede doelen.
- Aankopen doen bij [Buy Aid](#).
- Inzet voor de gemeenschap door het uitdelen van maaltijden in een gaarkeuken



SDG 2 | Geen honger

Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw (*people*)



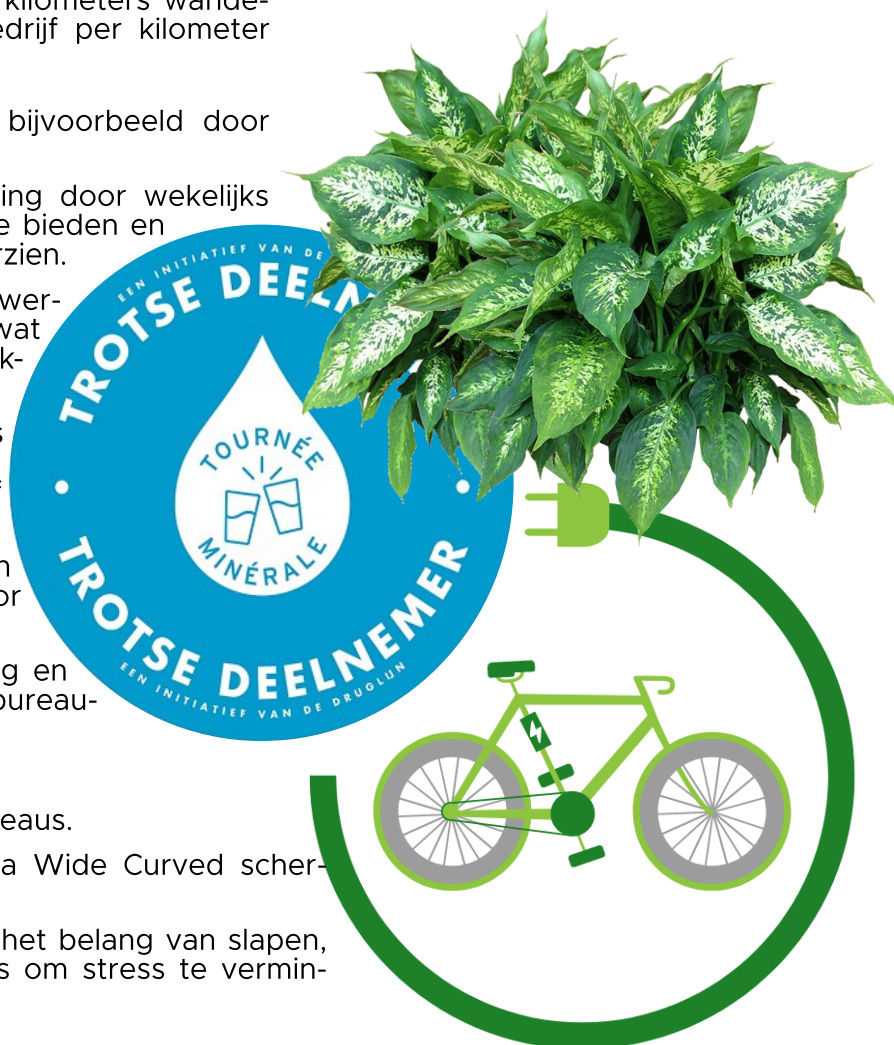
- Samenwerking met internationale organisaties om wereldwijde honger uit te bannen.
- Aankopen doen bij [Oxfam-Wereldwinkels](#).
- Aandacht voor duurzaamheid in de bedrijfscatering. Bijvoorbeeld, bij voedseloverschotten op kantoor collega's de mogelijkheid geven om deze over te kopen of gratis mee te nemen.
- Het samenstellen van een receptenboekje onder collega's vol snelle en voedzame recepten om gezond eten te stimuleren.



SDG 3 | Goede gezondheid en welzijn

Verzeker een goede gezondheid en promoot welzijn voor alle leeftijden (*people*)

- Deelname aan evenementen zoals de Warmathon, 10 Miles, triathlon, Roze Mars, Move4Nature, Great Breweries Marathon, Waaslandhaventornooi, FORWARD Cup, Antwerp Marathon, Start to Run, enz.
- Bloedinzamelingsacties door werknemers voor het [Rode Kruis](#).
- Aansporen van werknemers om meer te bewegen door bijvoorbeeld:
 - Het organiseren van challenges onder werknemers.
 - Het ter beschikking stellen van (elektrische) fietsen en fietsenlockers.
 - Het organiseren van een 'Bike 2 Work' ontbijt.
 - Voorzien van douches.
 - Voorzien van een fitnesszaal.
 - Deelname aan de FORWARD Cup.
 - Aanbieden van sportcoaches, mentale coaches, enz.
 - Diverse sportlessen zoals Zumba aanbieden.
 - Organiseren van een 'marathon day' waarbij werknemers zoveel mogelijk kilometers wandelen of lopen, waarbij het bedrijf per kilometer aan een goed doel doneert.
- Stimuleren van water drinken, bijvoorbeeld door deelname aan [Tournée Minérale](#).
- Bevorderen van gezonde voeding door wekelijks een fruitmand op kantoor aan te bieden en elke werkdag verse soep te voorzien.
- Mogelijkheid tot structureel telewerken/thuiswerken aanbieden, wat bijdraagt aan een betere werk-privébalans voor werknemers.
- Ondersteunen van telewerkers met de nodige IT-apparatuur en ergonomisch meubilair, inclusief training voor correct gebruik.
- Planten en groene muren (verticale tuinen) op kantoor voor betere luchtkwaliteit.
- Aandacht voor goede zithouding en de aanschaf van ergonomische bureaustoelen en verstelbare tafels.
- Deelname aan de [Fitbonus](#).
- Aanschaffen van verstelbare bureaus.
- Aanschaf en installatie van Ultra Wide Curved schermen.
- Organiseren van acties rondom het belang van slapen, zoals webinars over mindfulness om stress te verminderen.





- Aanbieden van diverse ontspanningsmogelijkheden, zoals:
 - Jaarlijks budget voor teambuildingactiviteiten.
 - Picknicktafels om buiten te lunchen.
 - Pooltafel.
 - Terras om te lunchen.
 - Bar.
 - Dartsbord.
 - Kickertafel.
 - Maandelijks massages.
 - Stilteplekken en zithoeken.
 - Samen sporten tijdens de lunchpauze (wandelen (en niet-werkgerelateerde gesprekken voeren), lopen, Kubb spelen, padel, spinning, enz.).
- Aanstellen van safety stewards die intern onveilig gedrag mogen aanspreken om bewustzijn te verhogen.
- Oprichting van een feestcomité met maandelijks activiteiten, gesponsord door het bedrijf.
- Voorzien van comfortabele thermokleding voor warehouse-medewerkers, zodat de verwarming lager kan en er minder energie en CO2 wordt verspild.
- Organiseren van een duurzaamheidsdag binnen de firma om meer bewustzijn rondom duurzaamheid te creëren.
- Behalen van het ISO 45001-certificaat.
- Deelname aan 'Slim naar Antwerpen', waarbij personeel gratis een alternatief groen transportmiddel kan testen (e-bike, step, speedbike, enz.) met de mogelijkheid tot leasing via het werk.
- Opstellen van een welzijnscharter met concrete richtlijnen om veerkracht op te bouwen en emotioneel en mentaal gezond te blijven.
- Werknemers die stoppen met roken en dit een jaar volhouden, ontvangen een aankoopbon naar keuze ter waarde van €250.
- Het aanbieden van opleidingen/sprekers over gezondheid, welzijn, stressmanagement; gezonde balans tussen werk en privé, ...
- Mogelijkheid aan 45+ werknemers om zich in te schrijven voor een preventieve health check up die ze kunnen laten uitvoeren tijdens de werkuren.
- Aandacht vestigen op borstkanker door roze kleding of details te dragen op de werkvloer, met roze koekjes als beloning.
- Uitrollen van een welzijnsenquête met als doel het mentale welzijn te verbeteren en een beter inzicht te krijgen in de behoeften van de werknemers.





SDG 4 | Kwaliteitsonderwijs

Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen (*people*)

- Organiseren van diverse (interne) opleidingen en kennisdeling. Enkele voorbeelden:
 - Opleidingen rond brandveiligheid.
 - Interne trainingen voor kennisdeling.
 - Opleiding rond claims.
 - Interne cybersecurity trainingen.
 - Drugs awareness infosessies.
 - Opleiding EHBO, hulpverlener of leren omgaan met een AED toestel.
 - Specifieke opleidingen op maat van werknemers, zoals eco-opleidingen voor chauffeurs en taalcursussen voor anderstaligen.
 - Kennisdeling met klanten.
 - Algemene infosessies, zoals Webinars over actuele onderwerpen.
- Samenwerking en partnerships met (hoge)scholen, universiteiten en andere opleidingsinstellingen, bijvoorbeeld door:
 - Het aanbieden van stageplaatsen/werkplekieren.
 - Zetelen in jury's.
 - Aanwezigheid op stagebeurzen.
 - Helpen bij het uitschrijven van bachelorproeven.
 - Samen uitwerken van leerplannen.
 - Aanleveren van gastdocenten.
- Lancering van een interne bedrijfsuniversiteit of academie ter ondersteuning van de ontwikkeling van werknemers.
- Delen van nieuwe informatie via een algemene mailing, en verspreiding van informatie van FORWARD Belgium, CLECAT, de douane en andere bronnen op Belgisch niveau.
- Uitwisselingsproject met douane: inleefstage FOD Financiën, Douane & Accijnzen.
- Interne onboarding training voor nieuwe werknemers.
- Vergroten van interne kennis op het gebied van compliance door middel van procedures en memo's.



SDG 5 | Gendergelijkheid

Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes (*people*)

- Ondertekening van VOKA's diversiteitscharter.
- Opstellen van een interne beleidslijn rond gendergelijkheid.
- Streven naar een diverse personeelsbestand met verschillende nationaliteiten.
- In het arbeidsreglement vastleggen dat er gelijke beloning is voor mannen, vrouwen en non-binaire personen / dichten loonkloof.
- HR-medewerkers laten deelnemen aan een infosessies met als onderwerp inclusief leiderschap.
- Aanleggen van een regenboogvoetpad naar het hoofdgebouw.
- Ethisch verantwoord handelen tegenover leveranciers en klanten.
- Trachten om een evenwicht te hebben in het aantal vrouwelijke en mannelijke personeelsleden.
- Voldoende faciliteiten aanbieden voor werknemers met een handicap.

SDG 6 | Schoon water en sanitair

Verzekeren toegang en duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen (*planet*)



- Installatie van regenwatertanks voor sanitaire voorzieningen en sprinklerinstallaties.



SDG 7 | Betaalbare en duurzame energie

Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen (*prosperity*)

- Zonnepanelen installeren op kantoren en magazijnen.
- Wagenpark omzetten naar volledig elektrisch en laadpalen plaatsen.
- Warm water verkrijgen uit zonne-energie.
- Overstappen op energiezuinige LED-verlichting.
- Optimaliseren van het verlichtingsgebruik door lichtsensoren te installeren.
- Verwarming en klimaatregeling van magazijnen via warmtepompen (rooftop-oplossing).
- Gebruik van 100% groene stroom.
- Oplaadpunten voor fietsen voorzien.
- Informatiesessies aan werknemers voorzien over hernieuwbare energie en ze zo aan te moedigen om over te stappen op alternatieve, duurzame manieren om energie te gebruiken



SDG 8 | Waardig werk en economische groei

Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen (*prosperity*)

- Verduurzamen van aankopen, bijvoorbeeld door energiezuinige printers of andere energiezuinige toestellen aan te schaffen.
- Overgaan op paperless werken door digitale archivering van dossiers, automatische facturatie, gebruik van digitale tools en het ontmoedigen van printen.
- Standaard dubbelzijdig en zwart-wit printen instellen.
- Re-integratieprogramma's opzetten om werknemers na een lange afwezigheid weer te integreren op de werkvloer.
- Werknemers uit andere sectoren aanwerven.
- Een 'welcome day' organiseren voor alle nieuwe werknemers om zich welkom te laten voelen.
- Een welkomstpakket aanbieden aan nieuwe werknemers.
- Mindervaliden inzetten op de werkvloer.
- Transport verduurzamen door ondersteuning van de mental shift.
- Energieverbruik monitoren en bijsturen waar mogelijk.
- Steun bieden aan Oekraïne, Turkije en Syrië door gratis douaneaangiften voor humanitaire goederen.
- Een interne app ontwikkelen als platform voor interne communicatie.
- Voorzien van een aparte ruimte met een glazen wand om geluidsoverlast te minimaliseren.
- Jaarlijkse evaluatie met personeelsleden met het oog op een eventuele doorstroming naar een andere functie.
- Aanwerving van een sustainability manager om zo duurzaamheid verder vorm te geven.
- Kwaliteit waarborgen: ISO 9001 - ISO 14001 - SQSAS - GDS - ISO 27001 - ...

9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR



SGD 9 | Industrie, innovatie en infrastructuur

Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie (*prosperity*)

- Bouw van een energie- en CO2-neutraal magazijn.
- Voorzien van fietsenstallingen.
- Training van werknemers in het gebruik van AI.
- Voorzien van optimale isolatie in de infrastructuur.
- Voorzien van verluchtingssystemen in de infrastructuur.

SDG 10 | Ongelijkheid verminderen

Dring ongelijkheid in en tussen landen terug(*prosperity*)

- Ethisch en verantwoord handelen tegenover leveranciers en klanten.
- Beleid voor een multicultureel personeelsbestand.
- Opstellen van een code of conduct tegen discriminatie.
- Helpen met het inpakken van gedoneerde kerstcadeaus voor arme en veroordeelde mensen (via Sant'Egidio).

10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN



inequality



SDG 11 | Duurzame steden en gemeenschappen

Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam (*prosperity*)

- Toename van het gebruik van de trein voor zakenreizen.
- Aanmoedigen van het gebruik van openbaar vervoer / ecologisch woon-werkverkeer, zoals fietsen en openbaar vervoer, in plaats van de auto.
- Deelname aan de Week van de Mobiliteit. Een ideale gelegenheid om duurzame verplaatsingen te promoten binnen je organisatie. Ontdek inspirerende acties en activiteiten via de officiële website: <https://www.weekvandemobiliteit.be>

12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE



SDG 12 | Verantwoorde consumptie en productie

Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen (*planet*)

- Voorzien van een waterfontein met gefilterd kraantjeswater en bruisend water (in plaats van plastic flesjes) / aanschaf van een SIPWELL.
- Vermijden van (plastic) wegwerpproducten.
- Aafgeschreven IT-infrastructuur doneren aan goede doelen, zoals [‘Computers For Africa’](#) waarbij afgeschreven IT-apparatuur wordt gedoneerd om het digitale onderwijs in Afrika te ondersteunen.
- Verminderen van restafval door preventie, vermindering, recycling en hergebruik.
- Voorzien van brood en beleg voor werknemers om afval te verminderen.
- Gebruik van ecologische producten in de keuken en WC, zoals wc-papier en keukenpapier met eco-label.
- Gebruik van (100%) gerecycled papier.
- Koffiemachine met bonen in plaats van cups.
- Aankoop van Fair-Trade koffiebonen.
- Inzamelen van gebruikte koffiedik voor gebruik in tuinen thuis, waardoor de afvalproductie tot een minimum wordt beperkt.
- Recycleren van pallets en hiervan vogelhuisjes maken.
- Minimaliseren van sluipverbruik door middel van een bewustwordingscampagne (bijvoorbeeld via een promofilm).
- Gecoördineerd en centraal aangestuurd afvalbeheer door een gespecialiseerde partner.
- Deelname aan de [‘World Day for Safety and Health at Work’](#) met nadruk op bewustwording.
- Deelname aan de [‘World Environment Day’](#).
- Vrijdag introduceren als ‘restjesdag’.
- Samenwerken met [ToGoodToGo](#).
- Wegwerpcultuur tegengaan door het openen van een eigen kringloopwinkel waar boeken, kleding en andere spullen kunnen geruild worden.
- Ideeën uitwisselen om verantwoordelijker te leven.
- Fast fashion onder de aandacht





SDG 13 | Klimaatactie

Neem dringend actie om de klimaatverandering en haar impact te bestrijden (*planet*)

- Deelname aan [World Cleanup Day](#), [Operation Clean Sweep](#) (terugdringen van microplastics in oceanen) en Port Cleanup.
- Opruimacties in de haven en rond het kantoor; straatvrijwilligers ruimen zwerfvuil tijdens de lunchpauze.
- Deelname aan [Mei Plasticvrij](#).
- Verzamelen van plastic dopjes ten voordele van het [Belgisch Centrum voor Geleidehonden](#).
- Uitvoeren van CO2-berekeningen en -reductie.
- Deelname aan Lean & Green voor expediteurs.
- Afval sorteren (zoals papier, karton, batterijen, toners, PMD) met gekleurde containers.
- Geen wegwerpbekers gebruiken; aanschaf van Dopper-drinkflessen voor werknemers.
- Eigen windmolens installeren.
- Aanleggen van een groendak.
- Telewerken draagt bij aan de verbetering van het klimaat.
- Meer teamvergaderingen leiden tot minder reizen en een kleinere ecologische voetafdruk; dit wordt bevorderd door deze manier van werken te promoten en alle medewerkers toegang te geven tot Teams.
- Samenwerken met partners die een duurzaamheidslabel dragen.
- Afschaffing van goody bags.
- Gebruik van cargofietsen.
- Kleine bestellingen zelf afhalen per fiets.
- Aanmoedigen van het gebruik van de fiets voor het bezoek van partnerbezoeken / reizen zo groen mogelijk te laten verlopen.

- Zoeken naar de beste oplossing voor de inrichting van elk project in elk kantoor door het implementeren van recyclebare vloeren en herbruikbare muren.
- Consolidatie van transport van en naar haven en stadskoerier.
- Samenwerking met [ISVAG](#) voor restwarmte.
- Gebruik en/of aanschaf van milieuvriendelijke trucks.
- Deelname aan de FORWARD Quiz, enzovoort.
- Last mile delivery met een dedicated truck die op biobrandstof rijdt.
- Gebruik van thermostaten om de verwarming lager te zetten en zo energie te besparen.
- Behalen van het ISO 14001-certificaat.
- Activeren van een ESG-rapportagesysteem.
- Werknemers bewust maken van ecologische duurzaamheid door het organiseren van opleidingen.
- Aanschaf Quooker mengkraan.



SDG 14 | Leven in het water

Behoud en maak duurzaam gebruik van oceanen, zeeën en mariene hulpbronnen (*planet*)

- Realisatie van een modal shift naar kustbevrachting.
- Opstart van "BEL - EIRE LINES," een conventionele lijndienst vanuit POA naar Ierland, waarbij de UK-landbrug wordt vermeden, wat resulteert in minder congestie en lagere CO2-uitstoot.
- Ondersteuning van [River Clean Up](#).
- Ondersteuning van [Ocean Clean Up](#).
- Ondersteuning [Go Ocean](#).



SDG 15 | Leven op het land

Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen op het vasteland, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming, stop landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe (*planet*)

- Bijdragen aan biodiversiteit door bijenkorven rond de vestiging te plaatsen.
- Steunen van organisaties die gespecialiseerd zijn in herbebossing, zoals [Desert Leaves](#) en [Go Forest](#).
- Klanten een boom cadeau doen.
- Zaaïen van bloemen voor meer (bio)diversiteit.
- Bomen planten.
- Plaatsen van een insectenhotel, mezenkast, torenvalkenkast, vleermuizenkast, enzovoort.
- Een imker laten toelichten waarom bijen onmisbaar zijn en welke stappen nodig zijn om ze te beschermen.



SDG 16 | Vrede, veiligheid en sterke publieke diensten

Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en bouw op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en toegankelijke instellingen uit (*peace*)

- Engagement om asielzoekers te koppelen aan geëngageerde medewerker om ze op te leiden en te integreren.
- Bescherming van de rechten van de werknemers.
- Ethisch en transparant zakendoen.
- Dooropenheid te stimuleren en klokkenluiders te beschermen, inzetten voor een rechtvaardige en transparante bedrijfsvoering

SDG 17 | Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnership voor duurzame ontwikkeling (*partnership*)

- Initiëren van duurzame partnerships, bijvoorbeeld met transporteurs, multi-modale dienstverleners, en [ReverseMi](#) (ondersteuning van de circulaire economie).
- Actief bijdragen aan diverse opleidingscentra, verenigingen en organisaties.
- Delen van kennis op een actieve manier.
- Deelname aan de 'Supply Chain Experience Day'.
- Behalen van de [Ecovadis](#)-certificering.
- Lidmaatschap bij [Multimodaal.Vlaanderen](#).
- Samenwerken met leveranciers en koerierbedrijven die hun eigen duurzaamheidsdoelen hebben of daarvoor een label/certificaat hebben behaald.
- Verzenden van hulpgoederen naar Turkije samen met onze transporteur na de aardbeving.



Voor bijkomende informatie over deze
projecten, kan contact worden
opgenomen met het FORWARD Belgium
secretariaat.



FORWARD Belgium

Brouwersvliet 33
2000 Antwerpen

03 609 34 92
info@forwardbelgium.be
forwardbelgium.be

